

Training

Dezentrales Führen in modernen Arbeitswelten

Zielsetzung	Moderne Arbeitswelten fordern dezentrales Führen . Führung ist im Wandel. Den Anforderungen hybrider Arbeitsmodelle mit Mitarbeitern in Teilzeit, im Homeoffice, an unterschiedlichen Standorten und mit flexiblen Arbeitszeiten gerecht zu werden, verlangt nach neuen Werkzeugen in der Führung. In diesem Training betrachten wir gemeinsam, was dezentrale Führung benötigt, um effiziente Arbeitsprozesse und -strukturen, klare Kommunikation sowie zufriedene Mitarbeiter zu gestalten.
Inhalt	<ul style="list-style-type: none">▪ Hybride Arbeitsmodelle mit ihren Herausforderungen und Chancen▪ Voraussetzungen erfolgreicher moderner Arbeitsmodelle▪ Konsequenzen fehlender Anpassung des Führungsverhaltens▪ Konkrete Strategien und Werkzeuge dezentraler Führung▪ Wie kann ich im Alltag prüfen, ob meine Strategien auch wirken?
Umfang	<ul style="list-style-type: none">▪ Offenes Training▪ 1 Präsenztag von 9 bis 17 Uhr▪ In einer Teilnehmergruppe mit max. 12 Teilnehmern
Zielgruppe	Das Training ist für dich passend, wenn du beabsichtigst, eine Führungsrolle zu übernehmen oder bereits eine Führungsrolle inne hast, und Mitarbeiter mit hybriden Arbeitsmodellen betreust oder betreuen wirst.
Unsere Arbeitsweise Dein Nutzen	Unsere Arbeitsweise ist kreativ, authentisch, offen und verbindlich. Uns ist es wichtig, dass du das, was du bei uns lernst, umsetzen und nutzen kannst. Um das zu erreichen, arbeiten wir im Training ganz konkret mit deinen individuellen praktischen Erfahrungen und Fragen.
Trainer	Karen Hartmann, M.A. Betriebspädagogin, Dipl. Kauffrau, systemischer Coach, Innovationstrainerin, 20 Jahre Erfahrung in der Ausbildung und Beratung von Führungskräften, Inhaberin von peb! Personalberatung, Coaching, Training

