

Zielsetzung	<p>Mitarbeiter, die nach Selbstbestimmung rufen, hybride Arbeitsmodelle und dezentrales Arbeiten gehen mit einem hohen Maß an Verantwortung einher. Wie aber fördern wir Eigenverantwortung im Berufsleben?</p> <p>In diesem Workshop betrachten wir die Werte Verantwortung und Eigenverantwortung in modernen Arbeitswelten. Wir schauen uns an, wann Eigenverantwortung gelebt wird und mit welchen Verhaltensweisen, Faktoren und Rahmenbedingungen sich der Wert positiv entfalten kann. Auch die Rolle der Führungskräfte, Entscheider und Mitarbeiterverantwortlichen besprechen wir und leiten Handlungsempfehlungen ab.</p>
Inhalt	<ul style="list-style-type: none">▪ Begriffsklärung „Eigenverantwortung“▪ Ursachen und Auswirkungen geringer Eigenverantwortung▪ Förderung zu mehr Eigenverantwortung▪ Konkrete Veränderungsprozesse im eigenen Anwendungsfall planen▪ Einfluss von Kommunikation und Kultur
Umfang	<ul style="list-style-type: none">▪ Offener Workshop▪ 1 Präsenztag von 09 bis 16.00 Uhr▪ In einer Teilnehmergruppe mit max. 12 Teilnehmern
Zielgruppe	<p>Der Workshop ist für dich passend, wenn du dich mit Modellen des zukunftsorientierten Arbeitens (NEW WORK) beschäftigst, aktiv Veränderungen gestalten möchtest, Entscheider, Führungskraft, Personalverantwortlicher oder offen und neugierig zu dem Thema bist.</p>
Unsere Arbeitsweise Dein Nutzen	<p>Unsere Arbeitsweise ist kreativ, authentisch, offen und verbindlich. Uns ist es wichtig, dass du das, was du bei uns lernst, umsetzen und nutzen kannst. Um das zu erreichen, arbeiten wir im Workshop ganz konkret mit deinen praktischen Erfahrungen und Fragen.</p>
Trainer	<p>Karen Hartmann, M.A. Betriebspädagogin, Dipl. Kauffrau, systemischer Coach, Innovationstrainerin, 20 Jahre Erfahrung in der Ausbildung und Beratung von Führungskräften, Inhaberin von peb! Personalberatung, Coaching, Training</p>